

15 בינואר 2020

לכבוד
יעקב קוינט
מנהל רשות החברות הממשלתיות

שלום רב,

הנידון: דרישה לביטול העדפה מפלה בהרכבת נבחרת הדירקטורים של רשות החברות הממשלתיות

לאחרונה פורסם כי הרשות תפתח בשבועות הקרובים בהליכי מיון למועמדים לנבחרת דירקטורים חדשה, הרביעית עד כה. במסגרת הנבחרת החדשה תישמר מכסה מיוחדת עבור צעירים, יינתן ניקוד מועדף למועמדים שמשרתים כקצינים במילואים במקביל לעבודתם בנוסף להוספת פרופיל חדש המיועד לבכירים לשעבר בשירות הציבורי.

עמותת סיכוי היא ארגון משותף ליהודים וערבים אזרחי המדינה, אשר נטלו על עצמם לקדם שוויון ושותפות בכל התחומים והרמות בין האזרחים הערבים-פלסטינים לאזרחים היהודים בישראל.

העמותה פועלת משנת 1991 מול משרדי הממשלה, גופים ציבוריים, השלטון המקומי והציבור הרחב כדי לחולל שינוי מרחיק לכת במדיניות הממשלה כלפי האזרחים הערבים, ולקדם מציאות של חברה משותפת ושוויונית.

במסגרת הפעילות שלנו, אנו מחויבים לקידום ייצוגם ההולם של האזרחים הערבים בשירות הציבורי ובקרב הדירקטוריונים והעובדים בחברות הממשלתיות. אחוז הייצוג ההולם בקרב העובדים הערבים בחברות הממשלתיות עמד בשנת 2017 על 1.36% בלבד.¹ גם בקרב הדירקטוריונים של החברות הממשלתיות ייצוג האזרחים הערבים רחוק משיעור ייצוגם באוכלוסייה ועומד בשנת 2017 על 1.2%².

חשוב לציין, כי שיעור ייצוג הניגשים הערבים מבין כלל הניגשים בנבחרת הדירקטורים לשנת 2017 עמד על כ- 3.7% בלבד.³

העדפתם של מועמדים שמשרתים כקצינים במילואים בתהליכי המיון, מנוגדת לעקרון השוויון, ובמיוחד לעקרון שוויון ההזדמנויות בעבודה, העיקרון החולש על שוק התעסוקה בישראל. עובדה היא

¹ [זוח שכר וכח אדם בחברות ממשלתיות- פרק ייצוג הולם, עמ' 65](#)

² תשובת רשות חברות ממשלתיות מיום 9.4.2017 לשאלת עמותת סיכוי.

³ [משרד האוצר, נבחרת הדירקטורים, הודעה על סיום הגשת מועמדות, 343 ניגשו מהאוכלוסייה הערבית מתוך 9266](#)

[ניגשים](#)

כי הערבים בישראל פטורים משירות בצה"ל והעדפה זו אינה לא רק שאינה מקדמת את ייצוגם
בנבחרת הדירקטורים, היא גם חוסמת את דרכם של בני ובנות האוכלוסייה הערבית מלשמש
דירקטורים בחברות הממשלתיות.

כמו כן, כפי שעולה מהדו"ח האחרון שפרסמה נציבות שירות המדינה בנושא הייצוג ההולם בשירות
המדינה, אחוז ייצוגם של העובדים הערבים בקרב הדרגים הבכירים בשירות המדינה עומד על אחוז
בודד.⁴ ולכן גם העדפת העובדים הבכירים בשירות המדינה בקבלה לנבחרת פוגע קשות בסיכוי
קבלתם של עובדים ערבים לנבחרת, וזאת לאור העובדה כי הם מיוצגים באופן נמוך במיוחד בדרגים
הבכירים בשירות המדינה.

בנוסף, העדפה מפלה זו פוגעת גם בהגעה לייצוג הולם בקרב הדירקטוריונים של החברות
הממשלתיות, על פי החובה החוקית כפי שהוגדרה בסעיף 1א18 לחוק החברות הממשלתיות. מה גם
כי היום ישנה הסכמה רחבה בדבר חשיבות נקיטת צעדים אקטיביים למניעת הדרת קבוצות
מוחלשות מתהליכי קבלת החלטות בשירות הציבורי.

לאור כל הסיבות שהוזכרו לעיל אנו רואים בתעדוף כניסתם של משרתי המילואים ושל העובדים בדרג
הבכיר בשירות המדינה לדירקטוריונים של החברות הממשלתיות צעדים אקטיביים להדרת החברה
הערבית מהשירות הציבורי, כמותית ואיכותית. **מכאן דרישתנו לבטל את ההעדפות הנ"ל ולממש
את המחויבות החקוקה של הרשות לחברות ממשלתיות להגברת הייצוג של האזרחים הערבים
בקרב הדירקטורים.**

בברכה,

וסים חוסרי, עו"ד
רכז ייצוג הולם
המחלקה למדיניות שוויונית

אמג'ד שביטה,
מנכ"ל שותף, עמותת סיכוי

עופר דגן,

מנכ"ל שותף, עמותת סיכוי

⁴ דוח הגיוון התעסוקתי של נציבות שירות המדינה - 2018